

# Perspektiven für ältere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Ev. Johanneswerk



# Agenda

- 1. Informationen zum Ev. Johanneswerk**
- 2. Allgemeine Situation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**
- 3. Handlungsfelder zur Bewältigung der demografischen Herausforderung**
- 4. Perspektive für Führungskräfte:  
„Senior-Consulting-Programm“**



## Unsere Standorte

**Über 70 Einrichtungen  
in Nordrhein-Westfalen  
und Europa**

**differenziertes Angebot  
diakonisch/soziale  
Dienstleistungen**

## Unsere Arbeitsbereiche

**Stationäre und ambulante Arbeit mit alten Menschen**

**Stationäre und ambulante Arbeit mit Menschen mit Behinderungen**

**Sozial- und Heilpädagogik**

**Sozialarbeit / Hospizarbeit**

**Gemeinwesenarbeit / quartiersnahe Versorgung**

**Psychosomatische Medizin und Psychotherapie, sowie Psychiatrie und Suchterkrankungen**

## Einige Kennzahlen

**Gründungsjahr: 1951**  
**Jahresumsatz 2009: 220 Mio. €**

**Anzahl der Mitarbeiter  
und Mitarbeiterinnen: ca. 6000**

**Teilzeitquote: > 70 %**

**Frauenquote: > 80 %**

## Allgemeine Situation

- **Differenziertes Dienstleistungsangebot in unterschiedlich schwierigen Marktsituationen**
- **Zunahme der Arbeitsverdichtung**
- **Körperliche Belastungen und zunehmend psychische Belastungen bei allen Altersgruppen**
- **Mit wachsendem Alter steigt das Risiko chronischer Erkrankungen (Langzeit-AU).**

## Wichtige Handlungsfelder

Ziel: qualifizierte Mitarbeitende gewinnen und halten

P  
e  
r  
s  
o  
n  
a  
l  
s  
t  
r  
a  
t  
e  
g  
i  
e



Personalmarketing

## Wichtige Handlungsfelder

**Ziel: qualifizierte Mitarbeitende gewinnen und halten**

P  
e  
r  
s  
o  
n  
a  
l  
s  
t  
r  
a  
t  
e  
g  
i  
e



**Personalmarketing**



**Flexibilisierung der Arbeitszeit**



## Wichtige Handlungsfelder

**Ziel: qualifizierte Mitarbeitende gewinnen und halten**

**P  
e  
r  
s  
o  
n  
a  
l  
s  
t  
r  
a  
t  
e  
g  
i  
e**



**Personalmarketing**



**Flexibilisierung der Arbeitszeit**



**Betriebliches Gesundheitsmanagement / Betriebliche Gesundheitsförderung (BGM/BGF) mit dem Baustein „Betriebliches Eingliederungsmanagement“**

## Wichtige Handlungsfelder

**Ziel: qualifizierte Mitarbeitende gewinnen und halten**

**P  
e  
r  
s  
o  
n  
a  
l  
s  
t  
r  
a  
t  
e  
g  
i  
e**



**Personalmarketing**



**Flexibilisierung der Arbeitszeit**



**Betriebliches Gesundheitsmanagement / Betriebliche Gesundheitsförderung (BGM/BGF) mit dem Baustein „Betriebliches Eingliederungsmanagement“**



**Familienfreundlichkeit – Beruf und Familie vereinbaren**

## Wichtige Handlungsfelder

**Ziel: qualifizierte Mitarbeitende gewinnen und halten**

**P  
e  
r  
s  
o  
n  
a  
l  
s  
t  
r  
a  
t  
e  
g  
i  
e**



**Personalmarketing**



**Flexibilisierung der Arbeitszeit**



**Betriebliches Gesundheitsmanagement / Betriebliche Gesundheitsförderung (BGM/BGF) mit dem Baustein „Betriebliches Eingliederungsmanagement“**



**Familienfreundlichkeit – Beruf und Familie vereinbaren**



**Personalentwicklung für alle Altersgruppen – mit den Bausteinen „Mitarbeiter- und Führungskräftegespräche“**

## Planungen Senior-Consulting-Programm Ausgangssituation

**Führungskräfte sind Experten / Expertinnen in ihren jeweiligen Arbeitsbereichen.**

**Mit dem Eintritt in den Ruhestand geht ihr Wissen, ihre Erfahrungen und Kompetenzen verloren.**

**Führungskräfte wollen auch während ihres Ruhestands flexibel tätig sein.**

**Die Tätigkeit im Ruhestand unterscheidet sich quantitativ, qualitativ und finanziell von der Tätigkeit während der aktiven Berufsjahre.**

**Während ihres Ruhestandes wollen Führungskräfte ihr ehrenamtliches Engagement beibehalten oder sich neu dazu orientieren.**

## Planungen Senior-Consulting-Programm Konzeptziele

**Übergabe und Sicherung von Wissen und Erfahrungen der Führungskräfte, die sich in der letzten Berufsphase befinden.**

**Flexibel gestaltbares Engagement der Führungskräfte während der letzten Berufsphase und in der Ruhestandsphase unterstützt Expertenwissen und individuelle Potenziale und Chancen („Win-Win-Situation“)**

**Führungskräfte im Ruhestand nutzen unterschiedliche Möglichkeiten zum Engagement.**

**Durch die Mischung von Neu- und Erfahrungswissen entstehen neue innovative Entwicklungen.**

# Planungen Senior-Consulting-Programm Module

**Kamingespräch / Führungsforum**

**Senior-Begleitung/Mentoring intern/extern**

**Senior-Ausstiegs-Beratung**

**Senior-Unruhesthändler mit Interimstätigkeit**

**Senior-Beratung**

**Senior-Ehrenamt**

# Planungen Senior-Consulting-Programm

## Modulfragen: Einsatzmöglichkeiten

	1	2	3	4 (...)
<b>Ort</b>	Region	Deutschland	Europa	Weltweit
<b>Organisation</b>	Diakonie	Wohlfahrtspflege	Anderer Wirtschaftsbereich	
<b>Tätigkeit</b>	Im bisherigen Beruf	Innerhalb der Kompetenzen/Ausbildung	berufsnah	Neuer Tätigkeitsbereich
<b>Dienstgeber</b>	Bisheriger Dienstgeber	Anderer Dienstgeber		
<b>Verantwortung</b>	In Linienverantwortung	In Projekt-/Aufgabenverantwortung	Beratend bzw. begleitend	
<b>Arbeitsform</b>	Hauptamtlich	Freiberuflich/nebenamtlich	Gegen Aufwandserstattung	ehrenamtlich
<b>Dauer</b>	Zeitlich offen; unbefristet	Zeitlich begrenzt		
<b>Zeitlicher Einsatz</b>	Intensiv/Vollzeit	Regelmäßig	Einmalig	

**Erweiter- und modifizierbar**

## Modulfragen: Einsatzmöglichkeiten

### MUSTER-Profil

	1	2	3	4 (...)
Ort	Region	Deutschland	Europa	Weltweit
Organisation	Diakonie	Wohlfahrtspflege	Anderer Wirtschaftsbereich	
Tätigkeit	Im bisherigen Beruf	Innerhalb der Kompetenzen/Ausbildung	berufsnah	Neuer Tätigkeitsbereich
Dienstgeber	Bisheriger Dienstgeber	Anderer Dienstgeber		
Verantwortung	In Linienverantwortung	In Projekt-/Aufgabenverantwortung	Beratend bzw. begleitend	
Arbeitsform	Hauptamtlich	Freiberuflich/nebenamtlich	Gegen Aufwandserstattung	ehrenamtlich
Dauer	Zeitlich offen; unbefristet	Zeitlich begrenzt		
Zeitlicher Einsatz	Intensiv/Vollzeit	Regelmäßig	Einmalig	

**Erweiter- und modifizierbar**



**„Mitarbeiter können alles:  
wenn man sie weiterbildet,  
wenn man ihnen Werkzeuge gibt,  
vor allem aber,  
wenn man es ihnen zutraut.“**

**Zitat von Hans-Olaf Henkel**





... wachsen  
lassen.

Vielen Dank  
für Ihre Aufmerksamkeit

[johanneswerk.de](http://johanneswerk.de)

Diakonische Angebote für Menschen, die mitten im Leben stehen möchten.



Evangelisches Johanneswerk e.V.

Einrichtungen der Diakonie